



PRESSGLASS

LEADING IN EUROPE

**POLITYKA PRYWATNOŚCI DLA KANDYDATÓW
DO ZATRUDNIENIA / WSPÓŁPRACY
W PRESS GLASS HOLDING S.A.**

**PRIVACY POLICY FOR
EMPLOYMENT / COOPERATION AT
PRESS GLASS HOLDING S.A.**

17 października 2024 / 17th October 2024

I. ZASADY OGÓLNE

1. Niniejsza polityka („Polityka Prywatności”), przygotowana przez Spółkę PRESS GLASS HOLDING S.A. z siedzibą w Konopiskach, ul. Golfowa 19, 42-274 Konopiska, wpisaną do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Częstochowie XVII Wydział Gospodarczy pod numerem KRS: 0000131477, NIP: 5740007496 oraz REGON: 15002115800000 (dalej zwana jako „Administrator danych osobowych”, „PRESS GLASS” lub „Spółka”) jest skierowana do kandydatów do podjęcia zatrudnienia/współpracy w Spółce PRESS GLASS HOLDING S.A., składających swoje aplikacje drogą elektroniczną z wykorzystaniem systemu SAP zamieszczonego na stronie internetowej Spółki PRESS GLASS HOLDING S.A. pod adresem <https://www.pressglass.com/pl/kariera/>. Polityka Prywatności powstała w zgodzie z postanowieniami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE)2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (dalej zwanym jako „RODO”) oraz ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 nr 0 poz. 917), oraz przepisami związanymi z ochroną danych osobowych - w tym ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 10 maja 2018 r. (Dz. U. z 2018, poz. 1000), a także przepisami kształtującymi stosunki wynikające z czynności cywilno-prawnych, w tym z ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny (Dz. U. z 2018.0.1025).
2. Złożenie aplikacji skutkuje wzięciem udziału w procesie rekrutacyjnym na dane stanowisko, a w konsekwencji uzyskaniem przez Administratora podstawy do przetwarzania danych osobowych kandydata do celów związanych z konkretnym procesem rekrutacyjnym, a w przypadku wyrażenia odrębnej zgody - również na inne toczące się i przyszłe procesy rekrutacyjne prowadzone przez Spółkę.
3. Kandydat może wyrazić dobrowolnie dodatkową zgodę na udział w procesach rekrutacji prowadzonych przez inne spółki z Grupy PRESS GLASS, w tym zagraniczne. W przypadku wyrażenia zgody, przez złożenie aplikacji, inne podmioty z Grupy PRESS GLASS będą miały prawo do korzystania z danych osobowych udostępnionych przez kandydata w toku rekrutacji. Odpowiedzialność za działania i zaniechania ponosi niezależnie każdy z podmiotów z Grupy PRESS GLASS jako odrębny administrator danych osobowych. Z chwilą zakończenia przetwarzania danych przez Administratora danych osobowych, inne podmioty z Grupy PRESS GLASS również nie są uprawnione do korzystania z danych osobowych kandydata.

II. TREŚĆ KLAUZULI INFORMACYJNEJ

1. Administratorem danych osobowych osób fizycznych składających aplikacje, w celu podjęcia zatrudnienia/współpracy PRESS GLASS HOLDING S.A. z siedzibą w Konopiskach, ul. Golfowa 19, 42-274 Konopiska, wpisaną do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Częstochowie XVII Wydział Gospodarczy pod numerem KRS: 0000131477, NIP: 5740007496 oraz REGON: 15002115800000.
2. Kandydat może skontaktować się z Administratorem:
 - a) korespondencyjnie na adres: ul. Golfowa 19, 42-274 Konopiska, z dopiskiem: „Dane osobowe”,
 - b) drogą elektroniczną na adres: gdpr@pressglass.com.
3. Administrator wyznaczył Inspektora danych osobowych, z którym można skontaktować się drogą elektroniczną na adres: iod@pressglass.com.
4. Administrator przetwarza dane osobowe kandydatów w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji na wybrane przez kandydata stanowisko lub wykonanie zlecenia lub/i dzieła, w ramach przyszłej współpracy ze Spółką na podstawie obowiązku prawnego wynikającego z art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zw. z art. 22¹ Kodeksu pracy oraz w przypadku podania przez kandydata także dodatkowych danych również na podstawie go dobrowolnej zgody (art. 6 ust. lit. a RODO w zw. z art. 22^{1a}Kodeksu pracy). W przypadku kandydatów do współpracy dane przetwarzane są na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO - w celu podjęcia działań zmierzających do nawiązania współpracy. Administrator może przetwarzać dane osobowe kandydatów także w celu realizacji uzasadnionych interesów, jakimi są dochodzenie roszczeń i obrona przez roszczeniami na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO.
5. Dane osobowe kandydatów do zatrudnienia/współpracy będą przetwarzane przez Administratora przez okres do 6 miesięcy od dnia zakończenia procesu rekrutacji. Po upływie tego okresu dane osobowe kandydatów do zatrudnienia/współpracy zostaną trwale usunięte. W przypadku wyrażenia przez kandydata dodatkowej dobrowolnej zgody na udział w innych, w tym toczących się i przyszłych, procesach rekrutacyjnych dane osobowe kandydata będą w tych przetwarzane przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji
6. W każdej chwili kandydat posiada prawo do wycofania zgody na przetwarzanie swoich danych osobowych przez Spółkę PRESS GLASS HOLDING S.A. Cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody kandydata przed jej

I. GENERAL PRINCIPLES

1. This policy (“Privacy Policy”), prepared by the Company PRESS GLASS HOLDING S.A. with its registered office in Konopiska, ul. Golfowa 19, 42-274 Konopiska, entered into the Register of Entrepreneurs of the National Court Register kept by the District Court in Częstochowa, XVII Commercial Division, under KRS number: 0000131477, NIP: 5740007496, and REGON: 15002115800000 (hereinafter referred to as the “Personal Data Controller”, “PRESS GLASS”, or the “Company”), is addressed to candidates for employment/cooperation at PRESS GLASS HOLDING S.A. who submit their applications electronically using the SAP system available on the Company's website at <https://www.pressglass.com/pl/kariera/>. The Privacy Policy has been prepared in accordance with the provisions of the Regulation (EU) 2016/679 of the European Parliament and of the Council of 27 April 2016 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data, and repealing Directive 95/46/EC (General Data Protection Regulation, hereinafter “GDPR”), as well as the Act of 26 June 1974 - Labor Code (Journal of Laws of 2018, item 917), the provisions related to personal data protection, including the Act of 10 May 2018 on the protection of personal data (Journal of Laws of 2018, item 1000), and the regulations governing civil law relations, including the Act of 23 April 1964 - Civil Code (Journal of Laws of 2018, item 1025).
2. Submitting an application results in participation in the recruitment process for a given position and, consequently, provides the Controller with a legal basis to process the candidate's personal data for purposes related to that specific recruitment process, and - in the case of separate consent - also for other ongoing and future recruitment processes conducted by the Company.
3. The candidate may voluntarily give additional consent to participate in recruitment processes conducted by other companies within the PRESS GLASS Group, including foreign ones. In the event of such consent, by submitting an application, other entities from the PRESS GLASS Group will have the right to use the personal data provided by the candidate during the recruitment process. Each entity of the PRESS GLASS Group shall be independently liable for its acts and omissions as a separate personal data controller. Upon termination of data processing by the Controller, other entities from the PRESS GLASS Group are also no longer entitled to use the candidate's personal data.

II. CONTENT OF THE INFORMATION CLAUSE

1. The Controller of the personal data of natural persons submitting applications for employment/cooperation is PRESS GLASS HOLDING S.A. with its registered office in Konopiska, ul. Golfowa 19, 42-274 Konopiska, KRS: 0000131477, NIP: 5740007496, REGON: 15002115800000.
2. The candidate may contact the Controller:
 - a) by correspondence at: ul. Golfowa 19, 42-274 Konopiska, with the note “Personal Data,”
 - b) electronically at the address: gdpr@pressglass.com.
3. The Controller has appointed a Data Protection Officer (DPO), who can be contacted electronically at: iod@pressglass.com.
4. The Controller processes candidates' personal data for the purpose of conducting the recruitment process for the position selected by the candidate or for carrying out assignments or work as part of future cooperation with the Company based on a legal obligation under Article 6(1)(c) GDPR in connection with Article 22¹ of the Labor Code, and in the case of additional data provided voluntarily by the candidate, based on their consent (Article 6(1)(a) GDPR in connection with Article 22^{1a} of the Labor Code). For cooperation candidates, data is processed based on Article 6(1)(b) GDPR to undertake actions aimed at establishing cooperation. The Controller may also process candidates' personal data to pursue legitimate interests, such as asserting or defending claims under Article 6(1)(f) GDPR.
5. Candidates' personal data will be processed by the Controller for up to 6 months from the end of the recruitment process. After this period, the personal data of candidates for employment/cooperation will be permanently deleted. If the candidate gives additional voluntary consent to participate in other ongoing or future recruitment processes, their personal data will be processed for a period not exceeding 6 months from the end of the recruitment process.
6. A candidate has the right to withdraw consent to the processing of their personal data by PRESS GLASS HOLDING S.A. at any time. Withdrawal of consent does not affect the lawfulness of processing based on the candidate's consent before its withdrawal.

- wycofaniem.
7. W przypadku danych przetwarzanych na podstawie uzasadnionego interesu Administratora, kandydat w każdej chwili posiada prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania swoich danych osobowych w jakimkolwiek zakresie przez Administratora. W przypadku wniesienia stosownego sprzeciwu Administrator przestanie przetwarzać dane kandydata w tych celach, chyba że będzie w stanie wykazać, że w stosunku do tych danych osobowych istnieją dla Spółki ważne, prawnie uzasadnione podstawy dalszego przetwarzania danych osobowych, lub dane osobowe kandydata będą niezbędne do ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony jakichkolwiek roszczeń.
 8. Zgodnie z RODO kandydatowi przysługują:
 - prawo dostępu do treści swoich danych i otrzymania zarówno kopii tych danych,
 - prawo do sprostowania (poprawienia) swoich danych,
 - prawo do usunięcia danych, ograniczenia przetwarzania,
 - prawo do przenoszenia danych na prośbę kandydata - do 30 dni od dnia przedłożenia kandydat otrzyma on od Spółki plik z danymi. W ramach tego prawa kandydat może też wskazać podmiot, któremu Spółka ma przesłać jego dane osobowe.
 9. Kandydat posiada prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w przypadku, gdy uzna, że doszło do naruszenia jego prawa do ochrony danych osobowych lub innych praw wynikających z RODO oraz pozostałych przepisów w zakresie ochrony danych osobowych.
 10. W sytuacji, gdy przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie zgody osoby, której dane dotyczą, podanie przez kandydata danych osobowych Administratorowi ma charakter dobrowolny.
 11. Podanie przez kandydata danych osobowych w procesie rekrutacyjnym w zakresie imienia (imion) i nazwiska, wskazanych danych kontaktowych, wykształcenia, kwalifikacji zawodowych oraz przebiegu dotychczasowego zatrudnienia na podstawie art. 22¹ Kodeksu pracy jest warunkiem koniecznym wzięcia udziału w danym procesie rekrutacyjnym. Niepodanie powyższych danych uniemożliwi wzięcie udziału w rekrutacji przeprowadzanej przez Spółkę. W pozostałym zakresie określonym w formularzu aplikacyjnym, podanie dodatkowych danych osobowych jest dobrowolne i przekazanie ich Spółce następuje na podstawie dobrowolnej zgody kandydata.
 12. Dane osobowe kandydata mogą być udostępnione następującym odbiorcom lub kategoriom odbiorców danych:
 - a) usługodawcom świadczącym usługi w imieniu Spółki wyłącznie w granicach celów, w jakich dane osobowe zostały pozyskane,
 - b) podmiotom, które przetwarzają dane osobowe wyłącznie w oparciu o obowiązek, który wynika z bezwzględnie obowiązujących przepisów prawa, w szczególności Administrator danych osobowych może udostępniać dane osobowe kandydata uprawnionym organom państwowym,
 - c) innym podmiotom działając na zlecenie i w imieniu Administratora, w tym:
 - podmiotom zewnętrznym dostarczającym i wspierające systemy teleinformatyczne,
 - podmiotom zewnętrznym wspierającym bieżącą działalność Administratora,
 - d) niezależnym administratorom danych:
 - podmiotom świadczącym na rzecz Administratora usługi prawne,
 - innym spółkom z grupy PRESS GLASS.
7. For data processed based on the Controller's legitimate interest, a candidate has the right to object at any time to the processing of their personal data to any extent. Upon submission of such an objection, the Controller will cease processing the candidate's data for these purposes unless it demonstrates that there are compelling legitimate grounds for processing, or the candidate's data is necessary for establishing, asserting, or defending any claims.
 8. In accordance with GDPR, the candidate has the following rights:
 - the right to access their data and receive a copy of it,
 - the right to rectify (correct) their data,
 - the right to erase or restrict processing,
 - the right to data portability - upon the candidate's request, the Company will provide a file containing the data within 30 days. The candidate may also indicate a recipient to whom the Company should transfer their personal data.
 9. The candidate has the right to lodge a complaint with the President of the Personal Data Protection Office if they believe their personal data protection rights or other rights under GDPR and related regulations have been violated.
 10. Where data processing is based on consent, providing personal data by the candidate to the Controller is voluntary.
 11. Providing personal data in the recruitment process, including name(s), surname, contact details, education, professional qualifications, and employment history, is required under Article 22¹ of the Labor Code and is necessary to participate in the recruitment process. Failure to provide this data will prevent participation in recruitment conducted by the Company. Other personal data requested in the application form is voluntary and provided based on the candidate's consent.
 12. Personal data may be shared with the following recipients or categories of recipients:
 - a) service providers acting on behalf of the Company, exclusively within the scope of the purposes for which the personal data was collected,
 - b) entities that process personal data solely on the basis of a legal obligation arising from mandatory provisions of law; in particular, the Personal Data Controller may disclose the candidate's personal data to authorized public authorities.
 - c) other entities acting on behalf of the Controller, including:
 - external providers supporting IT systems,
 - external providers supporting the Company's operations,
 - d) independent data controllers:
 - entities providing legal services to the Controller,
 - other companies within the PRESS GLASS Group.

III. PERIODS OF PERSONAL DATA RETENTION

1. The Controller ensures that candidates' personal data is processed adequately, proportionally, and only as long as necessary for the purposes for which it was collected. Personal data of candidates for employment/cooperation will be processed by the Controller for up to 6 months from the end of the recruitment process. After this period, the data will be permanently deleted. If the candidate gives additional voluntary consent for other ongoing or future recruitment processes, their data will be processed for no more than 6 months from the end of the recruitment process.
2. Once the purpose of processing or consent ceases, the data is permanently deleted.

IV. CHANGES TO THE PRIVACY POLICY

This Privacy Policy may be amended, particularly if the need or obligation arises due to changes in applicable laws, the recruitment process, recipients of data, or entities to which candidates' personal data will be transferred.

III. OKRESY PRZECHOWYWANIA DANYCH OSOBOWYCH KANDYDATA

1. Administrator dokłada wszelkich starań, aby dane osobowe kandydata przetwarzane były w sposób adekwatny, proporcjonalny i tak długo jak jest to niezbędne do realizacji celów, w jakim zostały one zebrane. Mając to na uwadze, dane osobowe kandydatów do zatrudnienia/współpracy będą przetwarzane przez Administratora przez okres do 6 miesięcy od dnia zakończenia procesu rekrutacji. Po upływie tego okresu dane osobowe kandydatów do zatrudnienia/współpracy zostaną trwale usunięte. W przypadku wyrażenia przez kandydata dodatkowej dobrowolnej zgody na udział w innych, w tym toczących się i przyszłych, procesach rekrutacyjnych dane osobowe kandydata będą w tych celach przetwarzane przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji.
2. Po ustaniu celów przetwarzania danych osobowych przez Spółkę lub cofnięciu zgody na ich przetwarzanie, dane te są trwale usuwane.

IV. ZMIANY W POLITYCE PRYWATNOŚCI

Niniejsza Polityka Prywatności może ulec zmianie w szczególności w przypadku, gdyby potrzeba lub obowiązek wprowadzenia takich zmian wynikał ze zmiany stosownych przepisów powszechnie obowiązującego prawa lub sposobu prowadzenia rekrutacji, w tym zmiany w osobach odbiorców danych lub podmiotów, którym dane osobowe kandydatów będą przekazywane.



PRESSGLASS
LEADING IN EUROPE

www.pressglass.com